

<b>Direction</b>	DRHCAJ	<b>Date</b>	Jeudi, le 15 décembre 2022
<b>Sujet</b>	Compte rendu – Rencontre regroupant les quatre comités locaux santé mieux-être Branchés santé	<b>Heure</b>	De 13 h 30 à 14 h 30
<b>Responsable</b>	Bianca Madore, agente de gestion du personnel Service des pratiques de gestion	<b>Lieu</b>	Via Teams

Bassin	Nom	Prénom	Présence
Équipe Branchés santé	Hogue	Carole	X
	Madore	Bianca	X
Centre	Brouillette	Héloïse	X
	Daigle	Laurence	Abs.
	Deschênes-Quenneville	Stephany	X
	Gagné	Claudia	Abs.
	Gauthier Hargrey	Julie	Abs.
	Perras	Sophie	X
	Rousseau	Christine	X
	Sansregret	Marie-Claude	Abs.
	Valenzuela-Lefebvre	Sandra	X

Bassin	Nom	Prénom	Présence
Centre-Nord	Chartier	Fanny	X
	Coulombe	Marie-Michèle	X
	Godon	Natacha	Abs.
	Lauzon-Paradis	Véronique	Abs.
	Lefebvre	Chantal	Abs.
	Mantha	Mélanie	X
Nord	La Belle	Claude	X
	Landry	Karine	X
	Laramée	Marie-Claude	Abs.
	Meloche	Daniel	Abs.
	Ouellet	Isabelle	X
	Racette-Mayer	Alexandra	X
Sud	Calvé	Amélie	Abs.
	Landry-Hébert	Joanie	Abs.
	Loof	Marlaine	Abs.
	Maheux	Dany	Abs.
	Pieropan	Mélissa	X
	Poupart	Mélanie	Abs.
	Vaillant	Delphine	Abs.

Sujets	Responsable	Échéance
<p>1) Accueil des membres</p> <p>Bianca souhaite la bienvenue aux membres et les remercie de s'être rendus disponibles pour la rencontre de ce jour.</p>		
<p>2) Lecture et adoption du projet d'ordre du jour</p> <p>Le projet d'ordre du jour est adopté tel que proposé.</p>		
<p>3) Lecture et adoption du compte rendu de la rencontre regroupant les quatre comités locaux du 10 novembre 2022</p> <p>Le compte rendu de la rencontre du 10 novembre 2022 est jugé conforme aux discussions.</p>		
<p>4) Affaires découlant du compte rendu</p> <p><i>Audit de certification - Visite dans les centres de prélèvement</i></p> <p>Des remerciements sont adressés à Christine Rousseau qui s'est chargée d'aller à la rencontre des employés du centre de prélèvement de Saint-Jérôme.</p>		
<p>5) Retour sur l'audit du 13-14 décembre – Constats finaux</p> <p>Bianca fait un bref retour sur le déroulement des deux jours d'audit. Elle en profite pour souligner la disponibilité de Stéphaney Deschênes-Quenneville qui a accepté de remplacer une personne auditée qui n'a pu se présenter à la dernière minute. Elle souligne également la participation de Daniel Meloche, nouveau membre de comité qui a été ciblé par l'auditrice pour être consulté. Merci à vous deux pour votre engagement à la démarche Branchés santé.</p> <p>Bianca rappelle les points forts notés par l'auditrice lors de la rencontre de fermeture de l'audit de même que les opportunités d'amélioration. Elle précise qu'aucune demande d'actions correctives n'a été identifiée. L'auditrice a également souligné la grande participation des membres aux rencontres d'ouverture ou de fermeture. Merci à tous. Une recommandation sera donc adressée au Bureau de normalisation pour maintenir la certification Entreprise en santé pour notre organisation. Dès que nous aurons la confirmation écrite, nous pourrons le publiciser.</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>6) Présentation des résultats de la collecte des données administratives du CISSS des Laurentides</p> <p>À titre d'information, Bianca présente certaines données en lien avec des indicateurs d'impact RH. On note entre autres, au 31 mars 2022 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ le taux de roulement : 15,90 % (+2.16 %)</li> <li>➤ le ratio (%) d'assurance-salaire : 10,9% (-0,4%)</li> <li>➤ le nombre de capteurs employés formés : 223 en octobre 2022</li> <li>➤ le nombre moyen de personnes captées par capteur- employés : 2,3</li> </ul> <p>Plusieurs commentaires sont émis. Une discussion s'ensuit.</p>		
<p>7) Présentation du rapport sommaire des besoins prioritaires 2022</p> <p>Bianca fait état de l'avancement des travaux en lien avec sept interventions découlant du plan d'action transitoire Branchés santé 2021-2022. On note entre autres certaines statistiques sur les sujets suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Formation Capteurs employés : On note 100 nouveaux capteurs formés avec un taux de satisfaction à 95%</li> <li>➤ Formation Capteurs gestionnaires : 65 nouveaux gestionnaires formés avec un taux de satisfaction à 90%. D'autres formations sont à venir</li> <li>➤ Volet Reconnaissance : Semaine de la reconnaissance MERCISSS, 1486 participants avec un taux de satisfaction à 77,4%</li> <li>➤ Formation ENA Travail de bureau : ergonomie et bien-être au travail : 507 participants avec un taux de satisfaction de 82%.</li> <li>➤ Mois de la nutrition : 450 participants avec un taux de satisfaction de 91%. On souligne le travail de Sophie Perras dans ce dossier.</li> <li>➤ Mois de la santé psychologique : 945 participants, taux de participation moins élevé qu'anticipé avec un taux de satisfaction de 85%.</li> <li>➤ Clinique virtuelle Branchés santé : 135 employés ont pu bénéficier des services de la clinique avec un taux de participation de 95%. On rappelle que la clinique virtuelle n'est plus en fonction faute d'avoir eu un budget récurrent.</li> </ul> <p>Bianca en profite pour souligner l'importance de tenir des sondages de satisfaction qui en plus de répondre à la norme Entreprise en place, nous permettent de démontrer la portée, la pertinence de même que le besoin de ce type d'action en plus de constater leur taux de satisfaction.</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>8) Préparation année 2023</p> <p>8.1 Programme d'encouragement aux initiatives locales</p> <p>Bianca glisse quelques mots sur un nouveau programme qui verra le jour prochainement et qui vise à offrir du soutien et/ou du financement à des projets de petite ou grande échelle favorisant la pratique d'activité physique au CISSS des Laurentides. Une procédure sera élaborée et viendra, entre autres, encadrer la mise en place du programme de même que la marche à suivre pour formuler une demande. Plusieurs commentaires sont émis. Une discussion s'ensuit.</p> <p>Le budget total de 6000 \$ serait disponible pour ce programme soit un maximum de 250 \$ par projet. La création d'un comité de sélection est envisagée et regrouperait différentes catégories d'emploi. Bianca invite d'ailleurs les membres qui souhaiteraient s'impliquer dans ce projet à se faire connaître. Sophie Perras propose son aide de même que Mélanie Mantha qui pourrait se rendre disponible pour siéger sur le comité de sélection.</p> <p>8.2 Promotion de la mobilisation des comités santé mieux-être</p> <p>Bianca questionne les membres à savoir quelle serait la meilleure stratégie pour augmenter la mobilisation et la participation de nos membres et ambassadeurs. Quels seraient les moyens à mettre en place pour élargir notre réseau d'ambassadeurs à travers le CISSS des Laurentides ?</p> <p>Plusieurs commentaires et suggestions sont émis. On note entre autres :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Obtenir l'aval du gestionnaire pour devenir ambassadeur. Il serait plus facile de recruter si on sent que le gestionnaire en fait une priorité dans son service et/ou département.</li> <li>➤ Déterminer un objectif d'ambassadeurs par direction à même leur plan d'action RH. Faire le suivi des indicateurs à chaque trimestre par exemple.</li> <li>➤ Créer un vidéo promotionnel visant le recrutement de nouveaux ambassadeurs</li> </ul> <p>Par ailleurs, les membres soutiennent que la durée des rencontres (3 heures) est adéquate selon eux.</p> <p>8.3 Dossier des tuques – Un CISSS qui te ressemble – distribution, promotion, etc.</p> <p>Un nouvel objet promotionnel verra le jour soit une tuque promotionnelle « Un monde qui te ressemble ». Plus de détails suivront ultérieurement.</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>9) Points d'information</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Défi j'arrête, j'y gagne 2023,</li> </ul> <p>Encore cette année, le CISSS des Laurentides est fier de promouvoir le Défi J'arrête, j'y gagne ! et d'inviter les fumeurs qui sont prêts à arrêter de fumer, à passer à l'action en s'écrivant au Défi j'arrête, j'y gagne qui, cette année, est sous le thème de la célébration. La période d'inscription a cours présentement et se tiendra jusqu'à 5 février 2023. De nombreux prix sont à gagner. Des affiches seront distribuées dans les installations sous peu pour informer les employés.</p> <p><a href="#">Pour plus d'information, consultez le site internet du Défi.</a></p>		
<p>10) Autres points soulevés par les membres (Varia)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Joyeuses fêtes &amp; bonne année</li> </ul> <p>Bianca termine la rencontre en offrant ses vœux. Bonne et heureuse année 2023 à tous les membres. Merci pour votre contribution à la démarche Branchés santé.</p>		

Rédigé par Carole Hogue, secrétaire de la réunion  
Le 13 janvier 2023