

Direction	DRHCAJ	Date	Jeudi, 15 septembre 2022
Sujet	Compte rendu de la rencontre du comité local Branchés santé, bassin Centre	Heure	De 9 h à 12 h
Responsable (s)	Bianca Madore, agente de gestion du personnel Équipe Branchés santé	Lieu	Galeries des Laurentides 500, boulevard des Laurentides Salle Pays-d'en-Haut, suite 1020

Comités	Nom	Prénom	2022-09-15			
Équipe ES	Madore	Bianca	x			
	Hogue	Carole	x			
Invitées	Farly	Brigitte	x			
	Henri	Amélie	x			
Centre	Brouillette	Héloïse	x			
	Deschênes-Quenneville	Stephany	x			
	Gagné	Claudia	Abs.			
	Gauthier Hargray	Julie	Abs.			
	Johnson	Claire	Abs.			
	Maheux	Dany	Abs.			
	Ouellet	Isabelle	Abs.			
	Perras	Sophie	x			
	Rousseau	Christine	x			
	Sansregret	Marie-Claude	Abs.			
	Valenzuela-Lefebvre	Sandra	x			

X= Présences

Sujets	Responsable	Échéance
<p>1) Accueil des membres</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Tour de table ➤ Présentation de Bianca <p>On déplore que les nouveaux employés ne connaissent pas la démarche Branchés santé.</p>		
<p>2) Lecture et adoption du projet d'ordre du jour</p> <p>L'ordre du jour est adopté tel que proposé.</p>		
<p>3) Lecture et adoption des comptes rendus du 13 et 19 avril 2022 de même que celui du 16 juin 2022</p> <p>Les comptes rendus sont adoptés tel que déposé.</p>		
<p>4) Affaires découlant des comptes rendus</p> <p><i>16 juin 2022</i></p> <p><i>Semaine de reconnaissance</i></p> <p>Beau succès. Belle reconnaissance, bonne idée les certificats. Les membres partagent les activités de reconnaissance organisées dans leur équipe et font part de leurs suggestions pour les années à venir. On rappelle l'importance de la consultation des équipes et les appréciations du rendement.</p>		
<p>5) Priorités à venir d'octobre 2022 à mars 2023</p> <p>À l'aide d'un document remis séance tenante, on fait part des actions priorisées au niveau des sphères suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Pratiques de gestion</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Appréciation des travaux en lien avec la reconnaissance</i> ○ <i>Désire de retrouver l'agenda standard. Fatigue en lien avec l'hyper connexion</i> ○ <i>Par contre, certains éléments sont à revoir afin de rendre l'agenda standard plus réaliste.</i> ➤ <i>Conciliation – travail vie personnelle</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Besoin d'espace de repos adéquat</i> ○ <i>Désire d'une plus grande ouverture pour l'autonomie et flexibilité des horaires.</i> 		

Sujets	Responsable	Échéance
<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Environnement de travail</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Bianca rappelle l'origine des capteurs au sein de notre organisation. D'autres formations sont à venir</i> ○ <i>Projet pilote dans certains services avec Amélio (Office Wide)</i> ○ <i>Besoin d'augmenter le sentiment de sécurité chez les employés</i> ○ <i>Impression qu'il y a une augmentation de violence verbale, d'incivilité, et par défaut une augmentation de la tolérance chez le personnel.</i> ➤ <i>Habitudes de vie</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Il est nommé qu'il serait nécessaire de remettre en priorité les salles de repos.</i> ○ <i>Promotion du volet sommeil – action priorisée dans les 6 prochains mois.</i> <p>Une invitation aux membres pour s'investir davantage dans certaines actions. Sandra horaire 24/7 intérêt. Sophie est disponible au besoin. Christine, environnement de travail et sommeil. Héloïse risques psychosociaux</p> <p>On précise que les actions priorisées par direction varient en fonction de leur réalité terrain. Il serait important de rappeler le droit à la déconnexion.</p>		
<p>6) Pause</p>		
<p>7) Tournée du plan d'action Branchés santé</p> <p>Rappelons que la tournée est actuellement en cours. Invitons nos membres à en faire la promotion dans leurs milieux. Invitons les membres de prendre des cartes postales afin d'en distribuer, surtout si leur milieu n'est pas ciblé dans la tournée.</p>		
<p>8) Dossier reconnaissance</p> <p>Invitée à se joindre à la rencontre, on accueille Amélie Henri, agente de gestion du personnel à la DRHCAJ. Cette dernière est responsable du dossier Reconnaissance au sein de notre organisation. Elle questionne les membres à savoir quelles sont les activités de reconnaissance qui ont été les plus appréciées dans le passé et leurs suggestions. Plusieurs commentaires sont émis. À quelle fréquence de la reconnaissance devrait avoir lieu ? A quel moment de l'année ? Les membres sont invités à transmettre leurs suggestions à Amélie...</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>9) Page Web Branchés santé : Sommeil</p> <p>On souhaite mettre en place des actions pour favoriser le sommeil. Développement d'outils favorables à un bon sommeil. LifeSpeak, les repas quand tu travailles de nuit. Les membres sont invités à contacter Bianca s'ils ont des propositions concrètes.</p>		
<p>10) Tribune : Comité stratégique</p> <p>Transmettre invitation aux membres du comité stratégique à se joindre aux membres lors de la tournée de promotion du plan d'action Branchés santé.</p>		
<p>11) Autres points</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Promotion de la conférence gratuite « L'art d'envoyer promener sa douleur », par ZOOM. ➤ Audit de certification de maintien. Plus de détails à venir. 		
<p>12) Prochaine rencontre</p> <p>La prochaine rencontre regroupera l'ensemble des quatre comités et aura lieu en virtuel le jeudi, le 10 novembre 2022, à 13 h 30.</p>		

*Rédigé par Bianca Madore, secrétaire de la réunion
Le 14 octobre 2022*