

Direction	DRHCAJ	Date	Jeudi, 25 janvier 2024
Sujet	Compte rendu de la rencontre regroupant les quatre comités locaux santé mieux-être Branchés santé	Heure	De 14 h à 16 h
Responsable (s)	Bianca Madore, agente de gestion du personnel	Lieu	Teams

Comités	Nom	Prénom	Présences
Équipe ES	Madore	Bianca	X
	Hogue	Carole	X
Centre	Calvé	Amélie	X
	Charron-Bigras	Ariane	X
	Daigle	Laurence	X
	Deschênes-Quenneville	Stephany	X
	Fortin	Julie	X
	Gauthier Hargray	Julie	X
	Gébauer	Mélanie	X
	Messier	Patrick	Abs.
	Perras	Sophie	X
	Roberge	Mina	X
Rousseau	Christine	X	
Centre-Nord	Chartier	Fanny	Abs.
	Gervais	Eveline	Abs.
	Lanthier	Marie-Eve	Abs.
	Lefebvre	Marlène	X
	Mantha	Mélanie	X

Comités	Nom	Prénom	Présences
Nord	Diotte	Cynthia	Abs.
	Dumoulin	Noémie	X
	La Belle	Claude	X
	Labelle	Mégan	X
	Lefebvre	Jean-Patrick	X
	Ouellet	Isabelle	Abs.
	Racette-Mayer	Alexandra	Abs.
Sud	Bélisle	Valérie	X
	Bissonnette	Karl	X
	Jolicoeur	Chantal	X
	Lepage	Evelyne	X
	Maheux	Dany	Abs.
	Matte-Lamarche	Delphine	X
	Busjeet	Neesha	X
	Poulin-Bergeron	Karine	X
	Tourangeau-Bannon	Mélissa	X

Sujets	Responsable	Échéance
<p>1) Accueil des membres Bianca souhaite la bienvenue aux membres et les remercie de s'être rendus disponibles pour la rencontre de ce jour.</p>		
<p>2) Lecture et adoption du projet d'ordre du jour Le projet d'ordre du jour est adopté tel que présenté.</p>		
<p>3) Adoption du compte rendu de la rencontre des comités locaux santé mieux-être Branchés santé du 19 décembre 2023. Puisque les membres soutiennent ne pas avoir reçu le compte rendu, celui-ci leur sera transmis par courriel puis adopté dans une rencontre ultérieure.</p>	Bianca	Dès que possible
<p>4) Affaires découlant du compte rendu Ce point ne sera pas traité.</p>		
<p>5) Points d'informations</p> <p>a) Défi organisationnel</p> <p>Comme mentionné lors d'une rencontre précédente, nous avons retenu les services de l'entreprise Propulsion qui a développé une plateforme, de type clés en mains, permettant de mettre de l'avant un défi organisationnel sur l'activité physique au CISSS des Laurentides. Le report du lancement a été accepté pour un déploiement en avril prochain. Par ailleurs, suite à la complétion du sondage Forms lors de la rencontre du 19 décembre dernier, plusieurs idées ont émergé. Des discussions en ce sens auront lieu lors de nos rencontres de comités prévues en mars prochain.</p> <p>b) Audit de maintien de la certification Entreprise en santé</p> <p>On rappelle que l'audit aura lieu les 30 et 31 janvier prochain. Stephany Deschênes-Quenneville a été sélectionnée, au hasard, par les auditeurs, et sera notre représentante à titre de membre de comités. Toutes les personnes auditées ont été contactées et sont prêtes à être questionnées. On souligne la belle collaboration des gestionnaires qui ont contribué à libérer leur personnel. Bianca ajoute que les membres ont également reçu des invitations agendas pour assister aux rencontres d'ouverture et de fermeture de l'audit. Elle résume en quoi consiste ces deux rencontres. Bien que ces rencontres ne soient pas obligatoires, elle invite les membres, si leur horaire leur permet, à y participer, témoignant ainsi, par la même occasion, de leur engagement envers la démarche.</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>c) Dossier hyperconnectivité</p> <p>Les membres ont reçu une invitation à participer, le 6 février prochain, à une rencontre spéciale qui sera dédiée au dossier de l'hyperconnectivité et animée par la responsable du dossier, Amélie Henri, agente de gestion du personnel. Suite à une présentation de l'action, les membres seront consultés afin d'identifier des pistes de solution et nous transmettre leurs commentaires. La participation des membres en grand nombre est souhaitée.</p> <p>➤ Journal la Boussole</p> <p>Un bel article portant sur le Programme Bouger santé a été publié sur la dernière publication du Journal La Boussole (page 18). Découlant du <i>Plan d'action transversal Branchés santé 2022-2024</i> et aligné sur les meilleures pratiques, ce programme vise à encourager la pratique d'activité physique en équipe, pour réduire les impacts négatifs de la sédentarité, de la détresse psychologique et des troubles musculo-squelettiques au travail. Six des 30 projets acceptés y sont décrits brièvement. On rappelle que le programme permettait d'obtenir une subvention maximale de 250 \$.</p>		
<p>6) Plan d'action 2024-2026</p> <p>a) Présentation des résultats globaux organisationnels (Sondage sur la mobilisation, santé et mieux-être 2023)</p> <p>Bianca présente aux membres les résultats globaux du sondage organisationnel sur la mobilisation, santé et mieux-être auquel 40% du personnel ont répondu. Ces données feront l'objet d'une infolettre spéciale qui sera publiée le 22 février prochain afin d'en informer le personnel. D'ici là, des présentations avec les directeurs et leurs gestionnaires ont été planifiées afin de faire connaître les données filtrées pour chacun d'eux. Plusieurs commentaires et questionnements sont émis et répondus à la satisfaction des membres. Une discussion s'ensuit.</p> <p>b) Activité de réflexion : Identification des actions à prioriser pour le plan d'action transversale 2024-2026</p> <p>À l'aide d'un sondage Forms et pour chacun des thèmes suivants, identifiés comme étant les priorités organisationnelles, les membres sont invités, en sous-groupe, à identifier une action concrète à favoriser pour améliorer le degré de satisfaction de notre personnel :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Leadership organisationnel : Appartenance locale, reconnaissance, inclusion) ➤ Communication : Transparence, proximité, rétroaction ➤ Environnement de travail : Lieux physiques, risque de santé, civilité et violence ➤ Implication : Sens au travail, autonomie décisionnelle, accueil ➤ Santé globale : Sommeil, stress, tabagisme et activité physique 	<p>Les membres</p>	<p>Dès que possible</p>

Sujets	Responsable	Échéance
<p>Elle invite ceux qui n'ont pas terminé à le finaliser dans les prochains jours s'ils le peuvent. Un courriel à cet effet leur sera transmis. Suite à cet exercice, un retour est prévu avec les membres en mars prochain afin de prioriser ces actions.</p>		
<p>7) Varia Rien de particulier n'est noté.</p>		
<p>8) Mot de la fin</p>		
<p>9) Date de la prochaine rencontre</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bassin Centre-Nord : 18 mars 2024 - 13 h à 16 h - Bassin Centre : 19 mars 2024 – 13 h à 16 h - Bassin Nord : 20 mars 2024 – 9 h à 12 h - Bassin Sud : 21 mars 2024 – 13 h à 16 h 		

*Rédigé par Carole Hogue, secrétaire de la réunion
Le 26 janvier 2024*