



FÉDÉRATION
INTERPROFESSIONNELLE
DE LA SANTÉ DU QUÉBEC

Contrat 103000

Tarification par 14 jours en vigueur du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025

La nouvelle prime est applicable à compter de la première période de paie complète suivant ou coïncidant avec le 1^{er} avril 2024

Régime d'assurance maladie

| Module | Catégorie de protection | Coût total | Contribution de l'employeur | Contribution de la salariée |
|--------|-------------------------|------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Bronze | Individuelle | 67,44 \$ | (7,17 \$) | 60,27 \$ |
| | Monoparentale* | 89,03 \$ | (17,91 \$) | 71,12 \$ |
| | Familiale | 157,17 \$ | (17,91 \$) | 139,26 \$ |
| Argent | Individuelle | 74,85 \$ | (7,17 \$) | 67,68 \$ |
| | Monoparentale* | 98,82 \$ | (17,91 \$) | 80,91 \$ |
| | Familiale | 174,43 \$ | (17,91 \$) | 156,52 \$ |
| Or | Individuelle | 81,80 \$ | (7,17 \$) | 74,63 \$ |
| | Monoparentale* | 107,97 \$ | (17,91 \$) | 90,06 \$ |
| | Familiale | 190,61 \$ | (17,91 \$) | 172,70 \$ |

Régime de soins dentaires

| Catégorie de protection | Coût total | Contribution de la salariée |
|-------------------------|------------|-----------------------------|
| Individuelle | 15,96 \$ | 15,96 \$ |
| Monoparentale* | 30,34 \$ | 30,34 \$ |
| Familiale | 44,70 \$ | 44,70 \$ |

* Monoparentale : réservée aux adhérentes sans conjoint.

Pour la salariée à temps partiel à moins de 70 % du temps complet, la contribution de l'employeur est réduite à 50 % et la prime de l'adhérente est augmentée d'un montant équivalent.

La taxe de vente de 9 % doit être ajoutée à ces coûts.

Contrat 103000

Tarification par 14 jours en vigueur du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025

La nouvelle prime est applicable à compter de la première période de paie complète suivant ou coïncidant avec le 1^{er} avril 2024

| Régime d'assurance vie | Contribution de la salariée | Vie additionnelle de l'adhérente [†] (100 000 \$ à 500 000 \$)** | | | | Vie additionnelle du conjoint ^{††} (0 \$ à 500 000 \$)** | | | | |
|---|-----------------------------|--|-------------|----------|------------|--|-------------|----------|------------|----------|
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | Groupe d'âge | Non-fumeuse | Fumeuse | Non-fumeur | Fumeur | Non-fumeuse | Fumeuse | Non-fumeur | Fumeur |
| Vie de base de l'adhérente – 5 000 \$ et MMA de base de l'adhérente | 0,30 \$ | Moins de 25 ans | 0,019 \$ | 0,030 \$ | 0,051 \$ | 0,077 \$ | 0,019 \$ | 0,030 \$ | 0,051 \$ | 0,077 \$ |
| Vie additionnelle de l'adhérente (maximum 100 000 \$) et MMA additionnelle de l'adhérente (par 1 000 \$ d'assurance) [†] | 0,073 \$ | 25-29 ans | 0,019 \$ | 0,030 \$ | 0,051 \$ | 0,077 \$ | 0,019 \$ | 0,030 \$ | 0,051 \$ | 0,077 \$ |
| Vie du conjoint et des enfants à charge (par famille) | 0,35 \$ | 30-34 ans | 0,019 \$ | 0,030 \$ | 0,051 \$ | 0,083 \$ | 0,019 \$ | 0,030 \$ | 0,051 \$ | 0,083 \$ |
| Régime d'assurance invalidité de longue durée | | 35-39 ans | 0,024 \$ | 0,036 \$ | 0,070 \$ | 0,087 \$ | 0,024 \$ | 0,036 \$ | 0,070 \$ | 0,087 \$ |
| Assurance invalidité de longue durée | 1,550 % du salaire brut | 40-44 ans | 0,033 \$ | 0,055 \$ | 0,103 \$ | 0,153 \$ | 0,033 \$ | 0,055 \$ | 0,103 \$ | 0,153 \$ |
| | | 45-49 ans | 0,055 \$ | 0,084 \$ | 0,168 \$ | 0,250 \$ | 0,055 \$ | 0,084 \$ | 0,168 \$ | 0,250 \$ |
| | | 50-54 ans | 0,126 \$ | 0,191 \$ | 0,266 \$ | 0,389 \$ | 0,126 \$ | 0,191 \$ | 0,266 \$ | 0,389 \$ |
| | | 55-59 ans | 0,191 \$ | 0,293 \$ | 0,418 \$ | 0,644 \$ | 0,191 \$ | 0,293 \$ | 0,418 \$ | 0,644 \$ |
| | | 60-64 ans | 0,293 \$ | 0,441 \$ | 0,785 \$ | 1,017 \$ | 0,293 \$ | 0,441 \$ | 0,785 \$ | 1,017 \$ |

[†] Inclut les droits acquis | ^{††} La tarification est établie selon l'âge de l'adhérente, mais selon le sexe et les habitudes tabagiques du conjoint. | ^{**} Taux par 1 000 \$ d'assurance | La taxe de vente de 9 % doit être ajoutée à ces coûts.
© Beneva inc. 2024 ^{MD} Le nom et le logo Beneva sont des marques de commerce de Groupe Beneva inc. utilisées sous licence.