

|  | <b>SSQ - CSN</b>  |  |
|--|---|--|
| Catégories   | Catégories 2 et 3   |  |
| Assurance santé/maladie  | Santé I   | obligatoire<br>avec droit d'exemption        |
|  | Santé II  | facultatif<br>durée min. de partic.: 36 mois |
|  | Santé III   | facultatif<br>durée min. de partic.: 36 mois |
| Assurance dentaire   | Facultatif<br>Durée min. de 36 mois avec droit d'exemption  |  |
| Assurance salaire  | Obligatoire   |  |
| Assurance vie de base et MMA de l'adhérant                                   | Facultatif  |  |
| Assurance vie de base du conjoint/des enfants                                | Facultatif  |  |
| Assurance vie additionnelle (tous types)                                     | Facultatif  |  |
| S'applique à:  | Tous les employés, sauf les retraités réembauchés   |  |
| Admissibilité<br>Ne vient PAS du réseau<br>Occasionnel ou moins de 70% du TC | Santé I   | 1 mois après embauche                        |
|  | Toutes les autres protections   | 3 mois après embauche                        |
| Admissibilité<br>Ne vient PAS du réseau<br>Poste 70% ou plus du TC           | Toutes les protections  | 1 mois après embauche                        |
| Admissibilité<br>Vient du réseau **<br>Tous statuts (occ, TC, TP)            | Toutes les protections  | Dès l'embauche                               |
| **Critères "Vient du réseau"   | L'employé a démissionné d'un autre établissement public du réseau de la santé dans les 30 jours précédant son embauche  |  |
|  | Si l'employé est encore à l'emploi d'un autre établissement, il est considéré comme un employé ne venant PAS du réseau. |  |